

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน บริษัท พลาสติก และหีบห่อไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท พลาสติก และหีบห่อไทย จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย ("กลุ่มบริษัท") ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณทางธุรกิจ เห็นคุณค่าและความสำคัญของการปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติจากเชื้อชาติ อายุ บทบาท เพศ เพศสภาพ สีผิว ชาติพันธุ์ ศาสนา ประเทศต้นกำเนิด รสนิยมทางเพศ สถานภาพการสมรส การตั้งครอบครัว ความพิการ ชนชั้นทางสังคม สมาชิกสหภาพแรงงาน หรือการแสดงออกทางการเมือง และดูแลสวัสดิการของแรงงานอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย ตลอดจนปฏิบัติตามหลักสากล ได้แก่ ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO)

นิยามศัพท์

- **กลุ่มบริษัท** หมายความว่า บริษัท พลาสติก และหีบห่อไทย จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย ของบริษัท พลาสติก และหีบห่อไทย จำกัด (มหาชน)
- **กรรมการ** หมายความว่า กรรมการของบริษัท พลาสติก และหีบห่อไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
- **ผู้บริหาร** หมายความว่า ผู้บริหารของบริษัท พลาสติก และหีบห่อไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
- **พนักงาน** หมายความว่า พนักงานประจำภายใต้สัญญาจ้างแรงงาน พนักงานทดลองงาน และพนักงานที่มีสัญญาจ้างงานพิเศษ
- **ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท** หมายความว่า บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีผลกระทบ หรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ทั้งจากทางตรงและทางอ้อม เช่น กรรมการบริษัท พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่สัญญา ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เจ้าหนี้ ลูกหนี้ สังคม ชุมชนรอบกลุ่มบริษัท เป็นต้น

ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน ใช้สำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท ที่เกี่ยวข้องกับ สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงาน กลุ่มบริษัท ใช้สำหรับสื่อสารความรู้และความเข้าใจ กำหนดแนวทาง ติดตาม ตรวจสอบ ที่ครอบคลุมบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท ทุกกลุ่ม ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท

Thai Plaspac Public Company Limited

77 Soi Thian Thaley 30, Bang Khun Thian–Chay Thaley Road, Tha Kham, Bang Khun Thian, Bangkok 10150, Thailand

t 66-2 897 2250-1 | 66-2 897 2529-30 f 66-2 897 2531 | 66-2 897 2426 w www.tpacpackaging.com

COMPANY REGISTRATION NO. AND TAX ID : 0107547000575

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท ได้นำกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Right Due Diligence: HRDD) มาพัฒนาและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งครอบคลุมการกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งกลไกการแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน สำหรับการแก้ไข ป้องกัน และการกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยง การเยียวยาและการบรรเทาผลกระทบทางด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงาน

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท

1. กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อทุกคนบนพื้นฐานศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ให้ความสำคัญเคารพสิทธิหน้าที่ และสิทธิส่วนบุคคล มิให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน คุกคามทางร่างกาย ทางเพศ จิตใจ ด้วยทางวาจา การกระทำการล่วงละเมิด หรือการข่มขู่ในรูปแบบใด ของบุคคลอื่น
2. กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม การไม่เลือกปฏิบัติโดยพิจารณาจากเชื้อชาติ อายุ บทบาท เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สีดผิว ชาติพันธุ์ ศาสนา ประเทศต้นกำเนิด รสนิยมทางเพศ สถานภาพการสมรส การตั้งครุฑ ผู้อยู่ในความอุปการะ ความพิการ ชนชั้นทางสังคม สมาชิกสหภาพแรงงาน หรือการแสดงความคิดเห็นทางการเมือง
3. กลุ่มบริษัท สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
4. กลุ่มบริษัท ปฏิบัติด้านแรงงาน การจ้างงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน ความก้าวหน้า วินัย การเลิกจ้าง การเกษียณอายุ และการรับพนักงาน โดยไม่จำกัด เพศ อายุ เชื้อชาติ รวมทั้งจัดทำเป็นสัญญาจ้างที่เป็นธรรมถูกต้องตามกฎหมาย
5. กลุ่มบริษัท ไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ หรือแรงงานเด็ก อันมิชอบด้วยกฎหมาย
6. กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญต่อการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม รวมถึงรวมถึงค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ผลประโยชน์ และการลาโดยได้รับค่าจ้าง ซึ่งเป็นไปตามหรือเกินกว่า มาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายหรือมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม การทำงานล่วงเวลาของพนักงานทั้งหมดเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงาน
7. กลุ่มบริษัท ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพพนักงาน โดยกำหนดให้พนักงานทุกระดับต้องได้รับการอบรมขั้นพื้นฐาน และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเฉพาะด้านตามความเหมาะสม
8. กลุ่มบริษัท จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ ที่มาจากการเลือกตั้งของพนักงาน ทำหน้าที่ดูแลสวัสดิการความเป็นอยู่ของพนักงาน รวมถึงพนักงานมีสิทธิในการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองสิทธิประโยชน์ของพนักงาน
9. กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) ในทุกระดับ คอยดูแลและให้ปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องตามหลักความปลอดภัย จัดอบรมเพิ่มความรู้ให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงการตรวจร่างกายประจำปีให้กับพนักงานทุกคน

Thai Plaspac Public Company Limited

77 Soi Thian Thaley 30, Bang Khun Thian–Chay Thaley Road, Tha Kham, Bang Khun Thian, Bangkok 10150, Thailand

t 66-2 897 2250-1 | 66-2 897 2529-30 f 66-2 897 2531 | 66-2 897 2426 w www.tpacpackaging.com

COMPANY REGISTRATION NO. AND TAX ID : 0107547000575

ลูกค้า

1. กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจกับลูกค้า ในการรับผิดชอบต่อคุณภาพ การบริการ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ จัดหาช่องทางสำหรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน อีกทั้งยังมีการรับความคิดเห็น การประเมินความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
2. กลุ่มบริษัท มีส่วนร่วมกับการดำเนินธุรกิจกับลูกค้า โดยยึดหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ให้ความสำคัญในด้านสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเท่าเทียม

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

1. กลุ่มบริษัท มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมบริเวณกลุ่มบริษัท โดยมุ่งมั่น ดูแล และร่วมพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านการทำโครงการต่าง ๆ ร่วมกันชุมชนรอบบริเวณกลุ่มบริษัท
2. กลุ่มบริษัท มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน แก่ชุมชน และสังคมภายนอกกลุ่มบริษัท นำไปแก้ไขปรับปรุง และพัฒนา เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน
3. กลุ่มบริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อทางด้านสิ่งแวดล้อม และสร้างความเป็นอยู่ที่ดีต่อ ชุมชน และสังคม
4. กลุ่มบริษัท ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ตามหลักบรรษัทภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคม และดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

นโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน แก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567



(นายยาไชวาดัน โลเฮีย)

ประธานกรรมการ